

Бр. 395

Г. 3.

2024 год.

Младеновац, Краља Петра Првог бр. 339

На основу члана 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС „, бр. 128/2014, у даљем тексту: Закон) и члана 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених (Службени гласник РС „, бр.49/2015, 44/2018), у даљем тексту: (Правилник) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања дел.бр.871 од 26.06.2015. године, директор Основне школе „ Коста Ђукић „, Младеновац за шк. 2023/2024, доноси:

ОДЛУКУ

1. Као овлашћено лице за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем одређујем Ранковић Сашу, која обавља послове секретара школе телефон; 011 8231 385, адреса; Младеновац, Краља Петра Првог бр. 339, e mail адреса: sekretaroskjd@gmail.com.

2. Ова одлука ступа на снагу одмах од дана доношења и биће истакнута на огласној табли послодавца.

Образложење

Поступајући по обавезама предвиђеним чланом 14. став 5. Закона и чланом 2. Правилника, као лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем одредила сам Ранковић Сашу , како је то наведено у тачки 1. ове одлуке.

Чланом 14. став 5. Закона предвиђено је да је послодавац дужан да одреди лице које је овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Чланом 2. Правилника прописано је да је послодавац који има више од десет запослених обавезан да одреди лице које је овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом.

Обзиром да послодавац Основна школа „ Коста Ђукић „, Младеновац, Краља Петра Првог бр. 339 има више од десет запослених има обавезу да за пријем информација и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем одреди лице које ће обављати наведене послове, како је то одлучено у диспозитиву ове одлуке.

Ова одлука је објављена на огласној табли послодавца дана 05.03.2024. године а ступа на снагу одмах.

